

Checkliste

Nächste Schritte meiner Führungsentwicklung als Chefärztin und Chefarzt

Nutzen Sie diese Checkliste, um Ihre persönliche Führungsentwicklung klar und praxisnah zu strukturieren. Gehen Sie Punkt für Punkt durch und markieren Sie, wo Sie bereits gut aufgestellt sind. Und wo Sie konkrete nächste Schritte setzen möchten.

- Reflektiere ich regelmäßig meine Rolle und mein Führungsverhalten?
(z. B. durch Tagebuch, Coaching, Feedbackgespräche)
- Habe ich konkrete Entwicklungsziele für meine Führungsrolle definiert?
(z. B. Teamzufriedenheit oder Nachwuchsförderung ausbauen, Konflikte schneller lösen)
- Plane ich feste Zeiträume für meine persönliche Weiterbildung und Selbstreflexion ein?
(z. B. feste Termine für Seminare, Coaching, Supervision, Sparring)
- Nutze ich Feedback aus meinem Team oder von Kollegen aktiv für meine Entwicklung?
(z. B. strukturierte Mitarbeitergespräche, Peer-Gruppen, 360°-Feedback)
- Habe ich Strukturen geschaffen, um Konflikte frühzeitig und konstruktiv zu lösen?
(z. B. feste Teambesprechungen, klare Kommunikationsregeln, Mediation)
- Fördere ich gezielt Nachwuchsführungskräfte und übertrage Verantwortung?
(z. B. Team-Mitgliedern Leitungsaufgaben geben, Mentoring, Rotationssysteme; Delegation)
- Habe ich einen Coach, mit dem ich regelmäßig Führungsfragen bespreche?
(z. B. externer Coach, interner Mentor, Sparringspartner, Netzwerk)
- Sorge ich bewusst für meine Resilienz und Energie?
(z. B. Sport, Erholung; klare Grenzen zwischen Klinik und Privatleben)
- Bin ich rechtlich gut informiert, um meine Verantwortung sicher auszufüllen?
(z. B. Arbeitsrecht, Medizinprodukterecht, ePA, DiGA, Gesundheits-Apps, Wearables)
- Habe ich eine klare Vision für meine Abteilung und kommuniziere ich diese regelmäßig
(z. B. Zukunftsbild, Leitlinien, gemeinsame Ziele im Teammeeting)
- Erhalte ich Unterstützung von der Geschäftsleitung in meiner Weiterentwicklung?
(z.B. eigenes Fortbildungsbudget; Kostenübernahme für externe Fortbildungen / Coaching)