

Diana Runge



Werte

IN DER ARZT-MITARBEITER-BEZIEHUNG

www.dianarunge.de

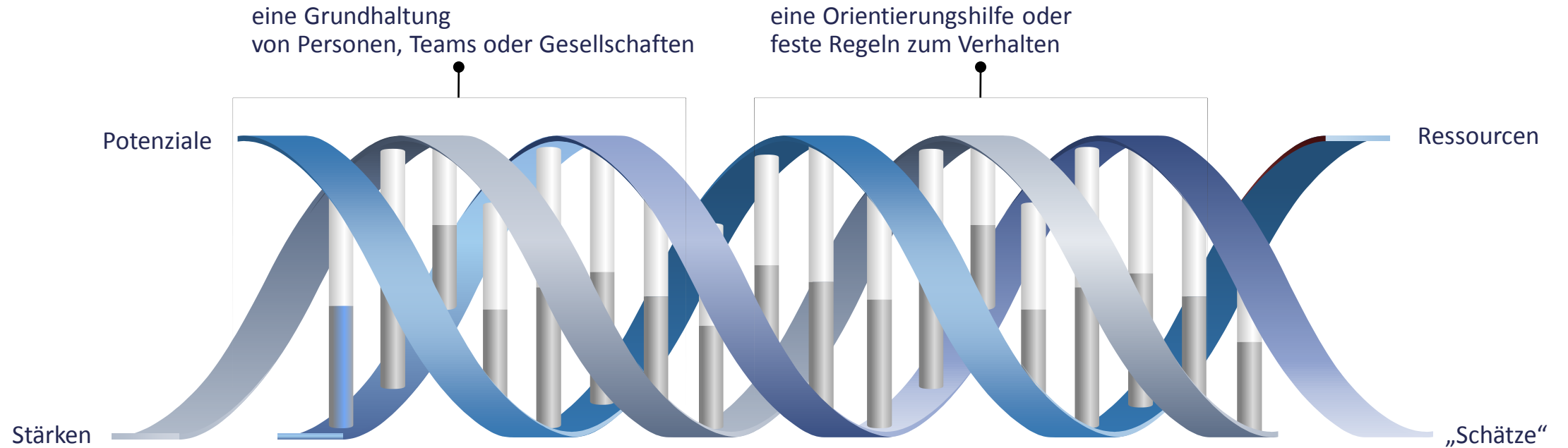
Inhaltsverzeichnis

- Definition von Werten
- Werte als Balance-Akt
- Werte im Wandel der Zeit
- Werte als Erfolgsfaktoren
- Wertestrategie in der Klinik
- Transferübung



Werte sind...

Diana Runge



... Grundlage unseres Denkens und Handelns

Werte als Balance-Akt

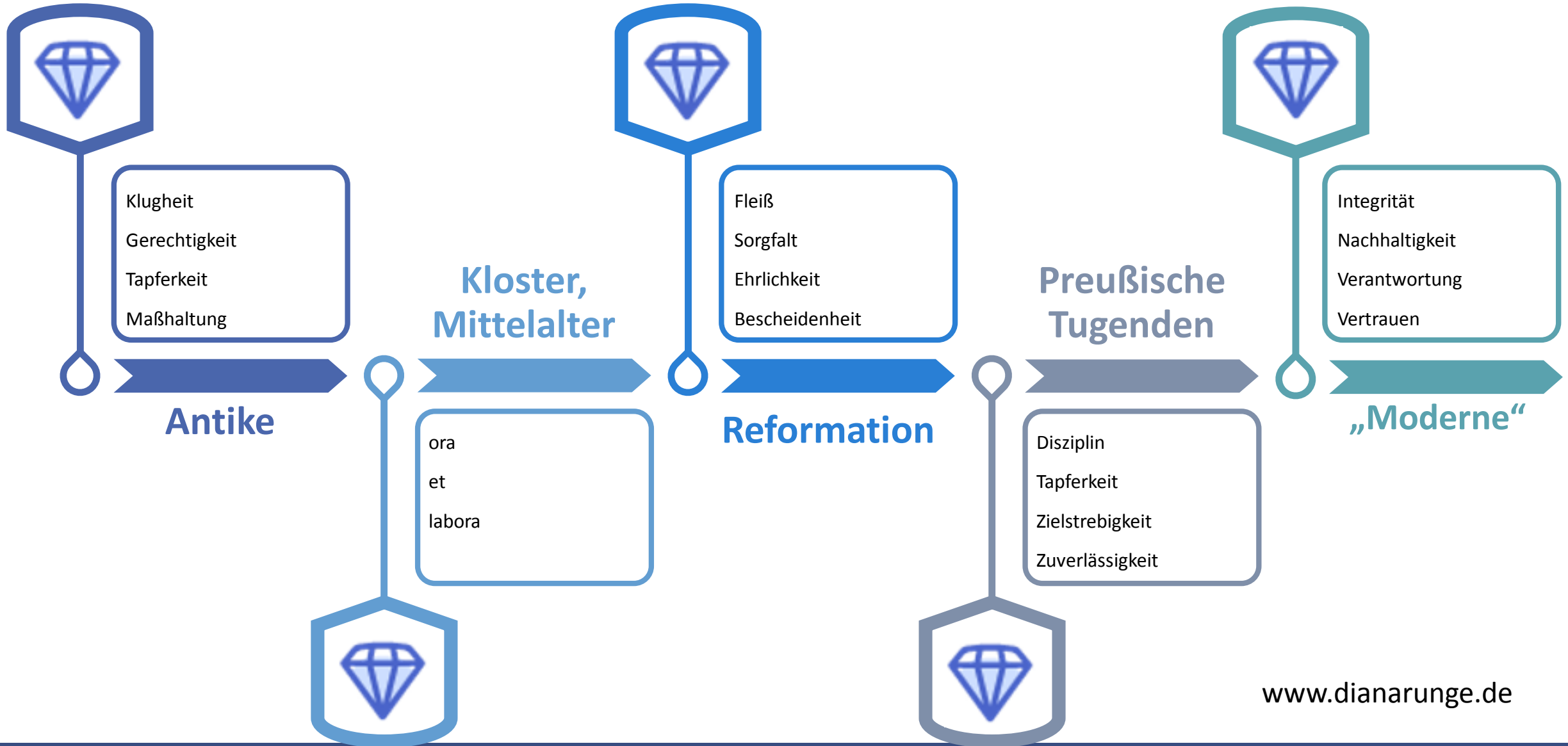
Werte

- stehen teilweise in Konkurrenz zueinander
- können Komplexität reduzieren – oder erhöhen!
- benötigen einen gegensätzlichen „Balance-Wert“
 - Bsp. „Toleranz vs. Grenzen setzen“
 - Bsp. „Ehrlichkeit vs. Taktgefühl“



Werte im Wandel der Zeit

Diana Runge



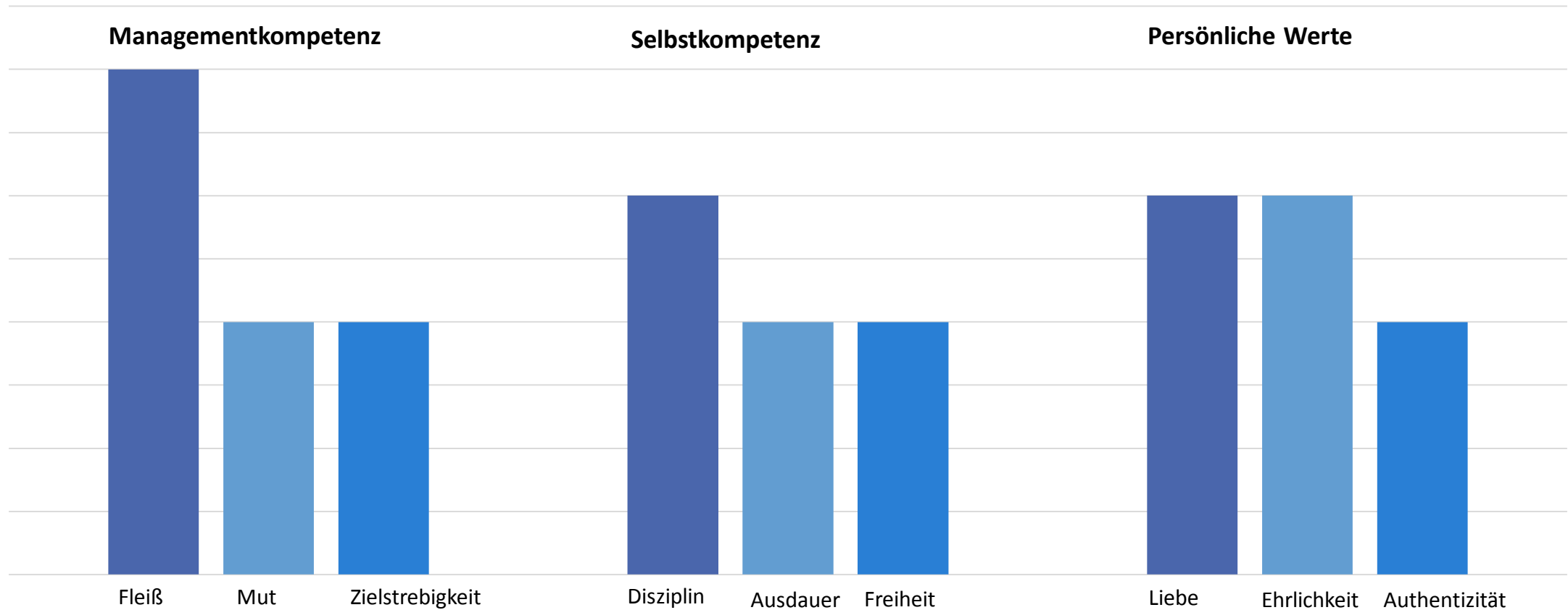
Werte sind Erfolgsfaktoren

- Kraft- und Sinnpotenzial erhalten
- Ideen und Projekte umsetzen
- Ziele und Visionen erreichen
- außergewöhnliche Leistungen vollbringen

Werte erfolgreicher Menschen

Diana Runge

Welche Werte sind Ihnen aktuell im Berufsleben wichtig? -> Unternehmer, Spitzensportler, ausgezeichnete Personen
Quelle: Experteninterviews 2018, Diana Runge



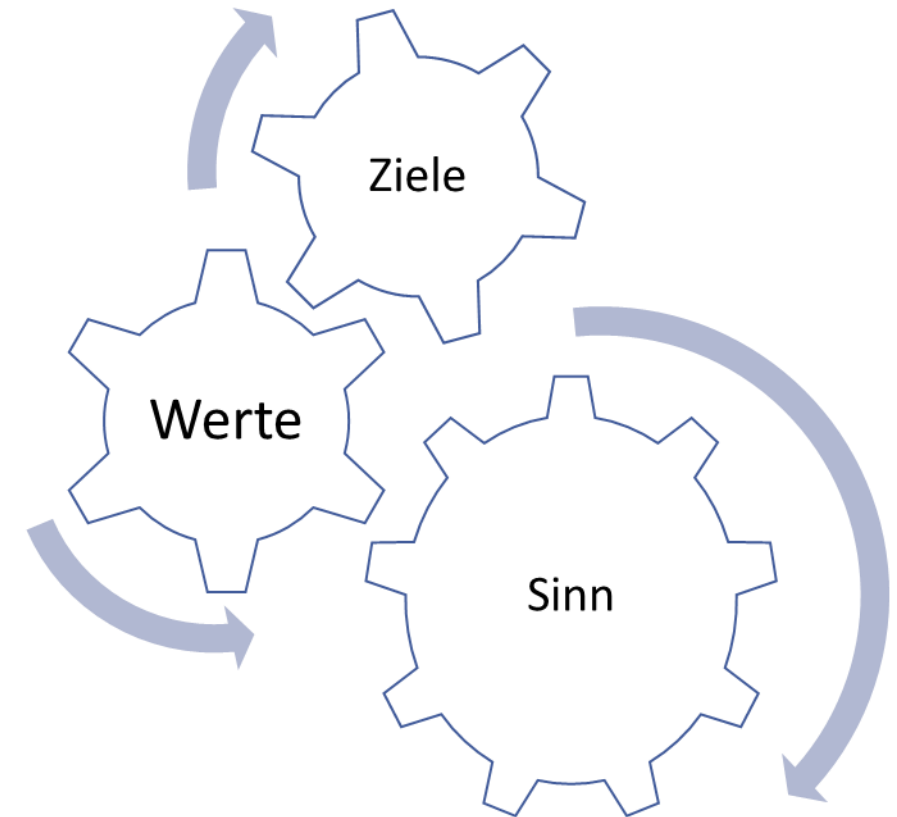
Werte-Strategie in der Klinik

- Werte bewusst stärken
 - > Förderliche Wirkung: Vorbildfunktion, kontinuierliche Wiederholungen, Rituale
- Werte bewusst unterbrechen
 - > eingefahrene Reaktionsmuster unterbrechen, bewusstes Nicht-Reagieren
- indirekte Botschaften
 - > z.B. Raumgestaltung, „Communities“ etc.



Werte-Strategie in der Klinik (II)

- Erfolgsfaktoren als Chefarzt
 - Werte zur Sinnstiftung
 - Werte zur Zielerreichung
 - Werte zur Identifikation im Team / in der Klinik(gruppe)



 „Transfer-Übung“

Welche berufliche Situation möchten Sie verändern?

Welcher Wert wurde verletzt / zu wenig gelebt? Wovon wünschen Sie sich mehr?

Woran erkennen andere, dass Sie „Wert auf diesen Wert“ legen? Konkrete Aktion?



Vielen Dank!

Interessiert an Webinaren
oder Management Coaching?

Schreiben Sie mir oder
rufen Sie an:

runge@dianarunge.de

Tel. +49 179 96 007 96